

WERKSKONTRAK

OPGESTEL EN AANGEGAAN DEUR EN TUSSEN:

Met die volgende adres:

hierin verteenwoordig deur _____ behoorlik daartoe
gemagtig (hierna na verwys as die "**WERKGEWER**")

EN

Met die volgende adres:

(hierna na verwys as die "**WERNEMER**")

WAARDEUR DIE PARTYE SOOS VOLG SAAMSTEM:

1. AANSTELLING

Die **WERKNEMER**, wat hiermee die aanstelling aanvaar en aangestel word as 'n
_____ vir die werkgewer.

2. DUUR

2.1 Hierdie ooreenkoms sal affektief word vanaf _____ (voeg datum by) en dit sal vir 'n
onbepaalde tydperk voortduur totdat dit ingevolge hiervan gekanselleer is.

2.2 Die **werknemer** se aanstelling (in die geval van nuwe aanstellings) is onderhewig aan 'n
proeftydperk van 2 (twee) maande, gedurende welke tydperk die **WERKGEWER** die
dienste van die **WERKNEMER** om enige billike rede kan beëindig. Een week se skriftelike

kennisgewing van die beëindiging van diens aan die **WERKNEMER**, voor die einde van die proeftydperk, sal gegee word.

2.3 Materiële en prosedurele billikheid sal behels dat die **WERKNEMER** die geleentheid sal kry om sy/haar saak te stel in reaksie op die aantygings wat geopper word en op 'n finale besluit van die **WERKGEWER**.

3. DIE WERKNEMER SE PLIGTE

3.1 Die kern van die **WERKNEMER** se pligte teenoor die **WERKGEWER** is 'n plig om alle wettige en redelike orde te gehoorsaam en om sodanige werk uit te voer soos sy/hy beveel is om uit te voer wat binne sy/haar beroepsvermoë val.

3.2 Sonder om die voormelde pligte te beperk, is die **WERKNEMER** verplig om streng te voldoen aan die bepaling van hierdie ooreenkoms, mag nie die werkgewer se eiendom wangebruik nie, alle inligting wat aan hom / haar vertroulik toevertrou is, hou en moet voldoen aan die algemene gedragskode wat alle verhoudings met medewerkers, kliënte en pasiënte beheer.

3.3 Die **WERKGEWER** onderneem om 'n pligstaat op te stel in ooreenstemming met die posbeskrywing en dit sal op die **WERKNEMER** se personeellêer ingedien word.

4. WERKPLEK

Die **WERKNEMER** sal sy/haar pligte by die volgende kantore uitvoer:

_____ met die begrip dat die **WERKGEWER** van die **WERKNEMER** kan vereis om sy/haar pligte uit te voer op so 'n plek wat deur die **WERKGEWER** aangedui mag word. So 'n opdrag sal skriftelik aan die **WERKNEMER** gegee word.

5. WERKSURE

5.1 Werksure sal van 08h00 tot 17h00 op weksdae wees. Daar sal van die **WERKNEMER** verwag word om op Saterdag vanaf _____ tot _____ te werk. Die **WERKGEWER** sal egter nie van die werknemer verwag om meer as 45 uur normal ure se werk te werk nie.

5.2 Die **WERKNEMER** is geregtig op 'n maaltydbreuk van dertig aaneenlopende minute. Onderbrekings sal normaalweg nie toegelaat word nie, maar operasionele omstandighede kan 'n onderbreking regverdig waarop ekwivalente tyd af gegee sal word.

6. VERGOEDING

Die **WERKNEMER** sal geregtig wees op die volgende vergoeding:

6.1 'n Maandelikse salaris van R _____ .

6.2 (**OPSIONEEL**) 'n Jaarlikse bonus gelykstaande aan een maand se salaris, betaalbaar op die **WERKNEMER** se verjaardagmaand (*of: aan die einde van elke jaar gedurende Desember). Hierdie bonus sal slegs betaal word na die voltooiing van 'n twaalf (12) maande aaneenlopende diens vir die **WERKGEWER**.

6.3 Die **WERKNEMER** gee hiermee toestemming aan die **WERKGEWER** om alle verpligte aftrekkings af te trek soos gemagtig deur die statuut van bogenoemde vergoeding.

6.4 Oortyd sal uitgevoer word wanneer dit redelikerwys deur die **WERKGEWER** versoek word en die **WERKGEWER** sal die **WERKNEMER** volgens die Wet op Basiese Diensvoorwaardes van 1997, soos gewysig, vergoed.

7. VERLOF

7.1 JAARLIKSE VERLOF:

7.1.1 Die **WERKNEMER** is geregtig op 21 (een-en-twintig) opeenvolgende dae verlof teen volle betaling vir elke jaarlikse verlofsiklus.

7.1.2 Die genoemde verlof sal deur die **WERKGEWER** geïmpliseer word vanaf 'n datum wat te eniger tyd gedurende die 12 maande siklus deur hom/haar bepaal word, maar nie later nie as ses maande na die voltooiing van 'n 12 maande tydperk nie.

7.1.3 By beëindiging van die **WERKNEMER** se diens moet die **WERKGEWER** aan die **WERKNEMER** sy/haar volle vergoeding betaal ten opsigte van enige verlof wat opgeloopt het, maar nie aan hom/haar toegestaan is voor die datum van beëindiging van die diens nie.

7.2 SIEKVERLOF:

Die **WERKGEWER** moet aan die **WERKNEMER** wat afwesig is van die werk a.g.v. onbevoegdheid, 'n siekteverlofsiklus van 36 maande indiensneming met die **WERKGEWER** se siekteverlof verleen, gelykstaande aan die aantal dae wat die **WERKNEMER** normaalweg gedurende ses weke sou werk.

Gedurende die eerste ses maande van deurlopende indiensneming sal die **WERKNEMER** geregtig wees op een dag betaalde siekteverlof vir elke ses en twintig dae werk.

Die **WERKNEMER** sal 'n mediese sertifikaat aan die **WERKGEWER** verskaf wanneer hy/sy om siekverlof aansoek doen. Die mediese sertifikaat moet uitgereik en onderteken word deur 'n mediese praktisyn of persoon wat gesertifiseer is om pasiënte te diagnoseer en te behandel en wat by 'n professionele raad geregistreer is.

7.3 KRAAMVERLOF:

7.3.1 Die **WERKNEMER** is geregtig op onbetaalde kraamverlof vir 'n maksimum tydperk van 4 agtereenvolgende maande wat te eniger tyd vanaf 4 weke voor die verwagte geboortedatum begin, tensy anders ooreengekom op of op 'n datum soos gesertifiseer deur 'n mediese praktisyn.

7.3.2 Die **WERKNEMER** wi sal die **WERKGEWER** ten minste 4 weke voor sy van voorneme is om kraamverlof te neem, van sodanige datums in kennis stel.

7.3.3 Die **WERKNEMER** mag nie vir 6 weke na die geboorte van haar kind werk nie, tensy 'n mediese praktisyn sertifiseer dat sy geskik is om dit te doen.

7.3.4 Die **WERKNEMER** is geregtig om ná verstryking van die kraamverlof met indiensneming te begin.

7.3.5 Die **WERKNEMER** sal geregtig wees op kraamvoordele in ooreenstemming met die bepalinge van die Werkloosheidsversekeringswet, 63 van 2001 en die **WERKGEWER** sal die **WERKNEMER** bystaan om haar eis teen die Werkloosheidsfonds in te dien.

7.4 GESINSVERANTWOORDELIKHEIDSVERLOF

Die **WERKGEWER** sal die **WERKNEMER** gedurende elke jaarlikse verlofsiklus op versoek van die **WERKNEMER** toestaan, drie dae betaalde verlof wat die **WERKNEMER** geregtig is om te neem:

7.4.1 Wanneer die **WERKNEMER** se kind gebore word;

7.4.2 Wanneer die **WERKNEMER** se kind siek is;

7.4.3 In die geval van die dood van die **WERKNEMER** se gade, ouer, grootouer, kind, aangenome kind of kleinkind, broer of suster.

7.4.4 Die **WERKNEMER** kan gesinsverantwoordelikhiedsverlof neem ten opsigte van die geheel of 'n deel van 'n dag en die **WERKGEWER** kan 'n redelike bewys vereis van die redes waarom die verlof vereis word.

7.5 AANWAS VAN VERLOF

7.5.1 Verlof mag nie deur die **WERKNEMER** opgehoop word nie en indien dit nie geneem word nie, sal die **WERKNEMER** dit verbeur.

8. OPENBARE VAKANSIEDAE

Die **WERKNEMER** is geregtig op volle betaling op sodanige openbare vakansiedae soos deur die wet bepaal.

9. BEËINDIGING

9.1 Hierdie ooreenkoms kan deur enige party beëindig word deur 'n een maand skriftelike kennisgewing van dienslewering van die een aan die ander te gee, met die begrip dat sodanige kennisgewing op die eerste dag van die betrokke maand gegee moet word.

9.2 Die kennisgewingstydperk mag nie tydens die **WERKNEMER** se afwesigheid op verlof wees soos hierin bepaal nie.

10. DIENSSERTIFIKAAT

By beëindiging van indiensneming is 'n **WERKNEMER** geregtig op 'n dienssertifikaat, waarvan die besonderhede in die Wet op Basiese Diensvoorwaardes uiteengesit word.

HIERMEE GEDOEN EN ONDERTEKEN te _____
op hierdie _____ dag van _____ 20____.

WERKGEWER

WERKNEMER

As getuies:

1. _____

2. _____