

GRAAD 12
LOOPBAAN- EN
LOOPBAANKEUSES
KWARTAAL 3

LES 3: WERWING EN VAKBONDE



BELANGRIKE TERME!

Werwing: Vind geskikte mense vir 'n spesifieke werk.

Vakbond: 'n Organisasie wat die belange van hul lede in die werkplek verteenwoordig

Federasie: Dit verwys na 'n groep organisasies wat bestaan uit kleiner vakbonde.

Kollektiewe bedinging:

Onderhandeling van lone en ander diensvoorwaardes deur 'n georganiseerde liggaam van werknemers.

Regstelling: 'n Manier om iets reg te stel of reg te stel wat verkeerd of onregverdig is.

Verpligtinge: Dit verwys na die pligte / verantwoordelikhede wat gedoen moet word omdat dit wet is.



Loopbaan- en loopbaankeuses



WERKSAANSOEK



Die eerste stap
om 'n werk te
kry, is om een te
soek.



WERKSAANSOEK – Jy benodig ...

- ‘n **Curriculum Vitae (CV)** is ‘n breedvoerige dokument wat jou kwalifikasies vir akademiese indiensneming lys.
- ‘n **Loopbaanportefeulje** dien as 'n visuele prentjie van jou vaardighede. Dit is ‘n versameling van tasbare materiaal, wat werksverwante geleenthede in jou lewe verteenwoordig.



Behulpssame werwingstappe:

WERKSAANSOEK



- Wanneer jy 'n werk gevind het waarvoor jy graag wil aansoek doen, maak seker dat jy jou CV gestoor het as 'n pdf-lêer wat gereed is om op te laai.
- Voltooi 'n paar aanlyn toetse om te sien of jy geskik is vir hierdie werk.
- Maak seker dat jy ALLES op die aanlyn-toepassing ('online app') voltooi.
- Sluit foto's van jouself by jou CV in.

“Gekanselleer deur Childline: Eks-prokureur het sy werk as vrywilligerberader by die liefdadigheidsorganisasie verloor ná plasinge op sosiale media.”

“Ek is afgedank weens my openbare verklarings teen die universiteit.”

"DJ Teera vee tweet uit wat sosiale media-oorlog veroorsaak."

**BBC
NEWS**

Vakbonde

Vakbonde is daar om die belange van hul lede in die werkplek te verteenwoordig. Hulle neem deel aan kollektiewe bedinging namens hul lede, bv. loononderhandelinge.

In die werkplek sal jy 'n ampsdraer vind wat die unie verteenwoordig. Hulle het die reg om: die werkplek te betree, vergaderings te hou en lede te werf.

Vakbondlede het die reg om verteenwoordigers by hul werkplek te verkies. Die werkgewer mag intekeningheffings vir die unie aftrek.

Vakbondverteenwoordigers het die reg om:

- kollegas met griewe in die werkplek te help,
- spesiale verlof te kry om unievergaderings by te woon,
- te kyk of werkgewers die wet onderhou in hul behandeling van werknemers.
- inligting van die werkgewer te kry om seker te maak dat werknemers hul pligte kan nakom, byvoorbeeld datums van dissiplinêre verhore.



Loopbaan- en loopbaankeuses



EKSAMENWENKE!!!!

1.1.3 Volgens arbeidsregulasies, regverdig die volgende situasie regstelling in die werkplek:

- A. 'n Werknemer wat vier uur oortyd per dag werk
- B. Vier maande kraamverlof vir werkende vroue
- C. 'n Werknemer wat sestig uur per week werk
- D. Monitering van werknemers se oproepe tydens werksure

Eerstens, as jy hierdie vraag lees, moet jy die term "regstelling" herken as een van die definisies wat jy moes verstaan. Deur te weet dat hierdie term beteken om iets reg te stel wat verkeerd of ONREGVERDIG is, sal jy sien dat jy op soek is na 'n punt wat by daardie kriteria pas. Maar dit is ook belangrik dat jy weet wat die aantal werksure is...

Die aantal ure wat 'n werknemer in 'n week werk, moet nie 45 uur normale tyd oorskry nie.

Loopbaan- en loopbaankeuses



REFLEKSIE

- * Op grond van die inhoud wat vandag in die les gedek word, is daar enigiets waaroor jy onseker voel en voor die volgende les moet hersien?
- * Kyk na iemand se plakkaat wat hulle vroeër in jou groep gemaak het. Watter punte het hulle uitgelig oor sosiale media wat jy nie ingesluit het nie?

